



สำนักงานปลัด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ โทร. ๐-๗๕๓๕-๕๖๓๑

ที่ นศ ๗๗๕๐๑/

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) แจ้งให้ทุกส่วนราชการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จสิ้นแล้ว

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๔. ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบผลการประเมินความคุณธรรมและโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อจะได้ให้คำแนะนำเพื่อปรับปรุงและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดียิ่งขึ้น


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายบัญชา เพชรอนันต์)
นิติกรชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์



(ลงชื่อ)

(นายศิวะกานท์ ชูทอง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

(ลงชื่อ)



(นางพิไลพร คงเกิด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

(ลงชื่อ)



(นายสุชาติ เกิดศิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

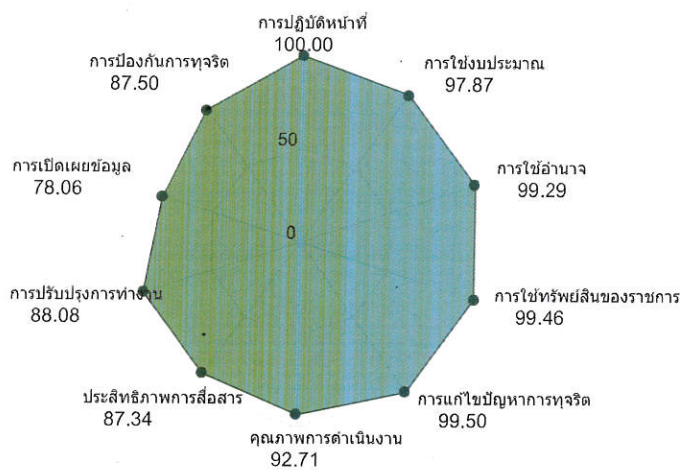


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

89.69 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

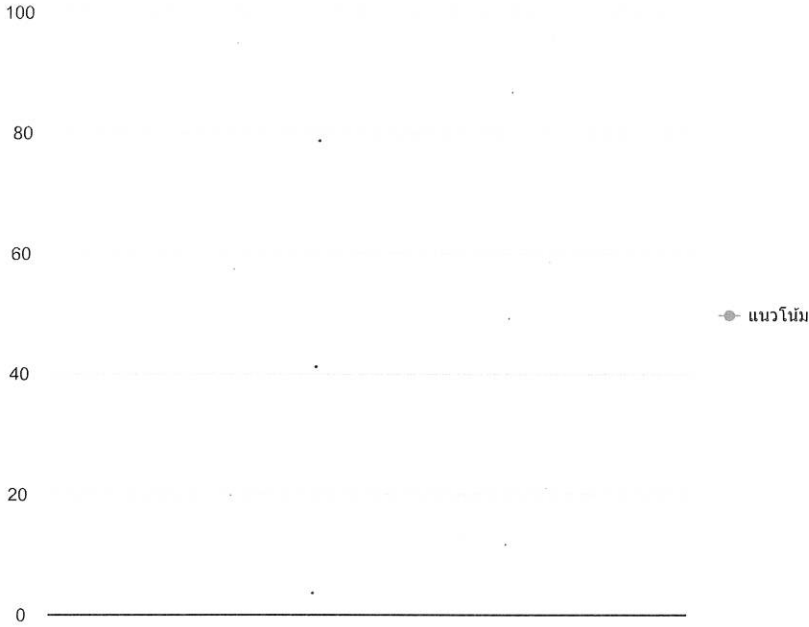
A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|--------------------------|--------|
| 1 | การปฏิบัติงานที่ | 100.00 |
| 2 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 99.50 |
| 3 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 99.46 |
| 4 | การใช้อำนาจ | 99.29 |
| 5 | การใช้งบประมาณ | 97.87 |
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 92.71 |
| 7 | การปรับปรุงการทำงาน | 88.08 |
| 8 | การป้องกันการทุจริต | 87.50 |
| 9 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 87.34 |
| 10 | การเปิดเผยข้อมูล | 78.06 |

แนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ : ระดับ A หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 89.69 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัด IIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่, ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ, ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ, ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ได้เยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และสามารถพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้นไป ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ที่ได้ ควรพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้นไป ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานโดยเฉพาะ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ในข้อดังนี้ ข้อ E6 หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน : ข้อ O9 แสดงช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน แบบ URL เว็บไซต์หลัก และ URL ที่เชื่อมโยงไปยัง Social Network ของหน่วยงาน ทั้งนี้เพื่อแสดงให้เห็นว่าสามารถเข้าถึงช่องทางต่าง ๆ ได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลัก ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริการ: ข้อ O11 แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีในข้อ ๑10 โดยสามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2565** /ข้อ O17 แสดงช่องทางการให้บริการหรือการทำธุรกรรมภาครัฐ (E-Service) ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ : ข้อ O20 แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ซึ่งต้องเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564 ทั้งนี้ หากไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก ข้อ O24 แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล : ข้อ O28 แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564 หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส : ข้อ O30 แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต : ข้อ O35 แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดและเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565** ข้อ O38 แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. 2565** ทั้งนี้ จะดำเนินการในลักษณะของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2565** หรือแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มีระยะเวลามากกว่า 1 ปี โดยจะต้องมีระยะเวลาครอบคลุมปี พ.ศ. 2565** ก็ได้



I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---------------------------|------------------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|--|------------------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|------------------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| มุ่งผลสำเร็จของงาน | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

I4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
|--|-------|---------|--------|
| เงิน | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| ทรัพย์สิน | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

I5 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ 100.00

| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
|--|-------|---------|--------|
| เงิน | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| ทรัพย์สิน | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

| | | | | | | |
|--|--|--------------------------------|---------|--------|-----------|--------|
| 16 | บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | มี | ไม่มี | | | คะแนน |
| เงิน | | 0.00% | 100.00% | | | 100.00 |
| ทรัพย์สิน | | 0.00% | 100.00% | | | 100.00 |
| ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น | | 0.00% | 100.00% | | | 100.00 |
| 17 | ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | | | | | 87.19 |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | | 0.00% | 3.23% | 32.26% | 64.52% | 87.19 |
| 18 | หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| คุณค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ | | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ | | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| 19 | หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 |
| 110 | บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 |
| 111 | หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| โปร่งใส ตรวจสอบได้ | | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

| | | | | | | |
|--|--|-------|-------|-----------|--------|--------|
| I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| เงื่อนไขให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 | |
| I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| สอบถาม | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |
| กำกับวง | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |
| ร้องเรียน | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |
| I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | | | | | | 96.81 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 9.68% | 90.32% | 96.81 | |
| I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | | | | | | 98.94 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 3.23% | 96.77% | 98.94 | |
| I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |

| | | | | | | |
|---|--|-------|-------|-----------|--------|--------|
| I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 | |
| I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 | |
| I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 | |
| มีการซื้อขายตำแหน่ง | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 | |
| เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 | |
| I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 | |
| I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 | |

| | | | | | | |
|------------------|---|------------------------------------|---------|-------|-----------|--------|
| I21 | ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | 96.77 |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | 3.23% | 0.00% | 0.00% | 96.77% | 96.77 |
| I22 | บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 |
| I23 | ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| I24 | หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| I25 | ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| I26 | หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | | มี | ไม่มี | | คะแนน |
| | ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ | | 100.00% | 0.00% | | 100.00 |

| | | | | | | |
|-----|---|--|-------|--------|-----------|--------|
| 126 | หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ | | | | | 100.00 |
| | หัวข้อการประเมิน | | มี | ไม่มี | | คะแนน |
| | จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน | 100.00% | | 0.00% | | 100.00 |
| 127 | หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด | | | | | 100.00 |
| | หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 |
| 128 | หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | | | | | 99.65 |
| | หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | เผาระวังการทุจริต | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| | ตรวจสอบการทุจริต | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| | ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต | 0.00% | 0.00% | 3.23% | 96.77% | 98.94 |
| 129 | หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุง การทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | | | | | 100.00 |
| | หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| 130 | หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร | | | | | 97.34 |
| | หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก | 0.00% | 0.00% | 6.45% | 93.55% | 97.87 |
| | สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ | 0.00% | 0.00% | 6.45% | 93.55% | 97.87 |
| | มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา | 0.00% | 0.00% | 3.23% | 96.77% | 98.94 |
| | มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง | 0.00% | 0.00% | 16.13% | 83.87% | 94.68 |

| | | | | | | |
|------------------|--|--------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| E1 | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | 89.52 |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด | 0.00% | 3.33% | 25.00% | 71.67% | 89.52 |
| | เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | 0.00% | 3.33% | 25.00% | 71.67% | 89.52 |
| E2 | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด | | | | | 87.87 |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด | 1.67% | 1.67% | 28.33% | 68.33% | 87.87 |
| E3 | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด | | | | | 99.45 |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด | 98.33% | 1.67% | 0.00% | 0.00% | 99.45 |
| E4 | ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ | | | | | 98.33 |
| หัวข้อการประเมิน | | | มี | ไม่มี | | คะแนน |
| | เงิน | | 1.67% | 98.33% | | 98.33 |
| | ทรัพย์สิน | | 1.67% | 98.33% | | 98.33 |
| | ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น | | 1.67% | 98.33% | | 98.33 |
| E5 | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด | | | | | 88.40 |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด | 3.33% | 1.67% | 21.67% | 73.33% | 88.40 |

| | | | | | | |
|--|------------------------------------|--------|--------|-----------|-------|-------|
| E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | | 83.14 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน | 1.67% | 5.00% | 28.33% | 65.00% | | 85.63 |
| มีช่องทางหลากหลาย | 1.67% | 8.33% | 36.67% | 53.33% | | 80.65 |
| E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | | 84.00 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 1.67% | 3.33% | 36.67% | 58.33% | | 84.00 |
| E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่มี | | | | | | 95.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | มี | | ไม่มี | คะแนน | |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่มี | | 95.00% | | 5.00% | | 95.00 |
| E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | | 86.23 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 1.67% | 38.33% | 60.00% | | 86.23 |
| E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ | | | | | | 88.33 |
| หัวข้อการประเมิน | | มี | | ไม่มี | คะแนน | |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ | | 88.33% | | 11.67% | | 88.33 |
| E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด | | | | | | 87.33 |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด | 0.00% | 1.67% | 35.00% | 63.33% | | 87.33 |

| | | | | | | |
|------------------|--|------------------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| E12 | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | 86.22 |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 3.33% | 35.00% | 61.67% | 86.22 |
| E13 | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ | | | | | 96.67 |
| หัวข้อการประเมิน | | | มี | ไม่มี | | คะแนน |
| | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ | | 96.67% | 3.33% | | 96.67 |
| E14 | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | 80.68 |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | 3.33% | 3.33% | 41.67% | 51.67% | 80.68 |
| E15 | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | 89.52 |
| หัวข้อการประเมิน | | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 3.33% | 25.00% | 71.67% | 89.52 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

| | | | |
|-----|-----------------------------------|-------------|--------|
| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
| O1 | โครงสร้าง | | 100.00 |
| O2 | ข้อมูลผู้บริหาร | | 100.00 |
| O3 | อำนาจหน้าที่ | | 100.00 |
| O4 | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | | 100.00 |
| O5 | ข้อมูลการติดต่อ | | 100.00 |
| O6 | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | | 100.00 |

ข่าวประชาสัมพันธ์

| | | | |
|-----|-------------------|-------------|--------|
| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
| O7 | ข่าวประชาสัมพันธ์ | | 100.00 |

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|----------------|---|--------|
| O8 | Q&A | | 100.00 |
| O9 | Social Network | ไม่ปรากฏสื่อโซเชียลมีเดียบนหน้าเว็บไซต์หลัก | 0.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|---|--------|
| O10 | แผนดำเนินงานประจำปี | | 100.00 |
| O11 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน | เป็นรายงานผลตามแผนดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2564 ไม่ครบองค์ข้อมูล | 0.00 |
| O12 | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | | 100.00 |

การปฏิบัติงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--------------------------------|-------------|--------|
| O13 | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน | | 100.00 |

การให้บริการ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|-------------|--------|
| O14 | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ | | 100.00 |
| O15 | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ | | 100.00 |
| O16 | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ | | 100.00 |
| O17 | E-Service | | 0.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|---|--------|
| O18 | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | | 100.00 |
| O19 | รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน | | 100.00 |
| O20 | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | หน่วยงานขาดการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำ | 0.00 |

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|--|--------|
| O21 | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ | | 100.00 |
| O22 | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | | 100.00 |
| O23 | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน | | 100.00 |
| O24 | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | หน่วยงานไม่ได้มีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี พ.ศ. 2564 | 0.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|---|--------|
| O25 | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | | 100.00 |
| O26 | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | | 100.00 |
| O27 | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | | 100.00 |
| O28 | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | หน่วยงานไม่ได้วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2564 ทำให้ไม่ครบองค์ประกอบด้านข้อมูล | 0.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|---|--------|
| O29 | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | 100.00 |
| O30 | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ยื่นยันผลเดิม เนื่องจากไม่พบช่องทางการร้องเรียนการทุจริต บนหน้าเว็บไซต์ สิ่งชี้ที่แนบเป็นแนวทางการร้องเรียนไม่ใช่ช่องทางการร้องเรียน การชี้แจงเพิ่มเติมจะพิจารณาจาก URL และข้อมูลเดิมที่ส่งมาเท่านั้น | 0.00 |
| O31 | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | 100.00 |

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|----------------------------------|-------------|--------|
| O32 | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น | | 100.00 |
| O33 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--------------------------------------|-------------|--------|
| O34 | นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) | | 100.00 |
| O35 | การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | | 0.00 |

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|-------------|--------|
| O36 | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี | | 100.00 |
| O37 | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต | | 100.00 |

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|-------------|-------|
| O38 | การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม | | 0.00 |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|-------------|--------|
| O39 | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | | 100.00 |
| O40 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน | | 100.00 |

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|--|--|-------------|--------|
| O41 | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี | | 100.00 |
| ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต | | | |
| มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน | | | |
| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
| O42 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | | 100.00 |
| O43 | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | | 100.00 |

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี | 2 | 0 | 0 |
| 20 – 30 ปี | 3 | 4 | 0 |
| 31 – 40 ปี | 6 | 3 | 0 |
| 41 – 50 ปี | 10 | 6 | 0 |
| 51 – 60 ปี | 10 | 6 | 0 |
| มากกว่า 60 ปี | 10 | 0 | 0 |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 5 | 3 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 25 | 7 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 4 | 2 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 7 | 6 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 0 | 0 | 0 |
| อื่น ๆ | 0 | 1 | 0 |
| ติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| บุคคลทั่วไป | 33 | 16 | 0 |
| หน่วยงานของรัฐ | 5 | 3 | 0 |
| องค์กรธุรกิจ | 2 | 0 | 0 |
| อื่น ๆ | 1 | 0 | 0 |

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

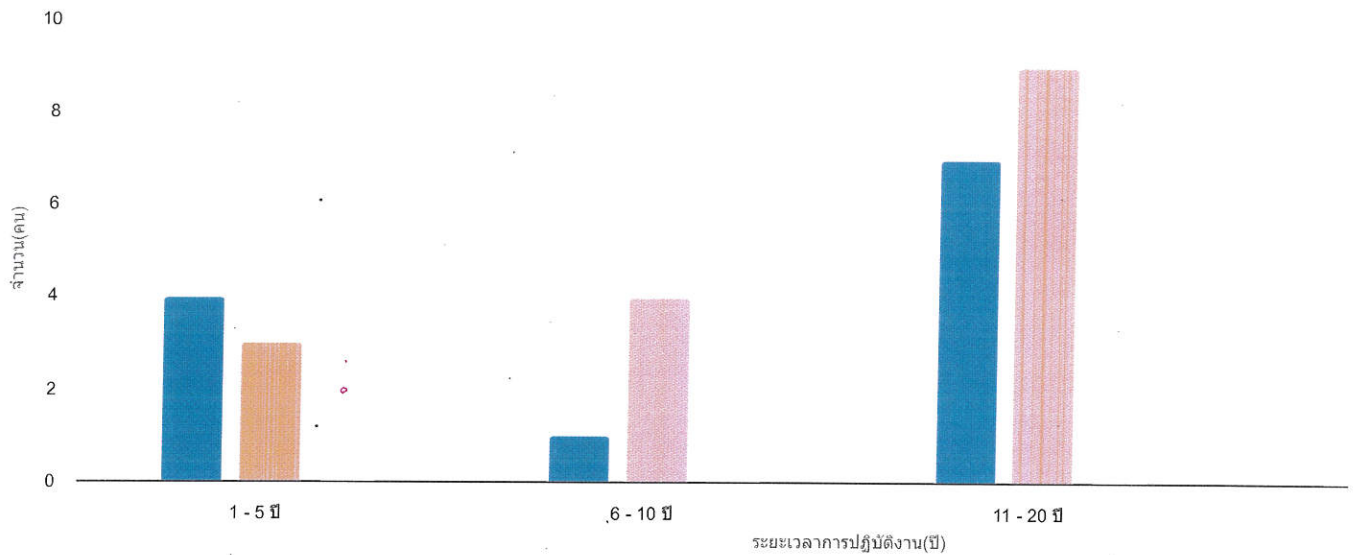
| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|---------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 0 | 0 |
| 20 - 30 ปี | 2 | 2 | 0 |

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| 31 - 40 ปี | 3 | 8 | 0 |
| 41 - 50 ปี | 4 | 6 | 0 |
| 51 - 60 ปี | 3 | 3 | 0 |
| มากกว่า 60 ปี | 0 | 0 | 0 |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 0 | 0 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 3 | 1 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 4 | 2 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 4 | 11 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 1 | 5 | 0 |
| อื่น ๆ | 0 | 0 | 0 |



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



😊 100.00%

😞 0.00%

😞 0.00%

😞 0.00%



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
สนามบินน้ำ,
เลขที่ 361 ถ.นนทบุรี ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000

Version 10.8.9

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ : 3959712