



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๗๕๗๕ ๗๖๓๑.....

ที่ นศ.๗๕๕๐๑/๒๒๖

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านโครงสร้าง การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างระบบบริหารจัดการความรู้ ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้คงอยู่คู่องค์กรต่อไปนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร รวมทั้งพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
 ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน
 ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
 ๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลและสามารถตรวจสอบได้
 ๖. พัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร
- ### ๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบหนังสือสั่งการ

๓.๑ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๖๐ วรรคแรก ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายและเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

/๔. ข้อพิจารณา...

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
๑. ต้านแผนอัตราค่าจ้าง	ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล ระบบงานและกรอบอัตราค่าจ้าง	ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี โดยการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อเพิ่มรองรับภารกิจหน้าที่ของความรู้ผลิตขอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์	ดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ <u>ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ</u> เนื่องจากมีการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่ เจ้าหน้าที่ยังไม่เข้าใจภาระงานใหม่ที่รับผิดชอบจึงต้องมีการอบรมเพิ่มเติมและศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแต่ละสายงาน
๒. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการเลื่อนขั้นและการปรับปรุงตำแหน่ง	ดำเนินการประเมินผลการทำงานตามหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน และปรับปรุงตำแหน่ง มีการตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทำงานโดยยึดมาตรฐานความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการทำงานของแต่ละระดับประเมิน	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์มีการประเมินผลการทำงานปีละ ๒ ครั้ง <u>ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี

<p>๖. ตำนานนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>ประสงค์ให้หน่วยงานราชการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ราชการว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ส่งเสริมให้มีการประพฤติปฏิบัติตนตามประกาศคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ราชการว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ</p>
<p>๕. สวัสดิการการผลัดออกของพนักงานพัฒนาอาชีพวิชาชีพ</p>	<p>การปรับปรุงผลัดออกของพนักงานวิชาชีพต่างๆ เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด</p>	<p>จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เกี่ยวกับในด้านสุขภาพของพนักงานทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงานส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน</p> <p>ส่งเสริมให้พนักงานวิชาชีพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ</p>

	<p>มุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีความรู้ความสามารถในการแข่งขันระดับโลก</p>	<p>ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความรู้ ความเข้าใจในศาสตร์ต่างๆ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	
--	---	---	--