



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๗๕๗๕ ๗๖๓๑

ที่... นศ. ๗๗๕๐๑/๒๓๓ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง... รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านโครงสร้าง การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างระบบบริหารจัดการความรู้ ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้คงอยู่ คู่องค์กรต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ได้กำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าหมาย ประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร รวมทั้งพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลและสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบหนังสือสั่งการ

๓.๑ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๐ วรรคแรก ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายและเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

/๔. ข้อเสนอแนะ

๔. ข้อเสนอแนะ/พิจารณา

ดังนั้นเพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ จึงเห็นควรให้พิจารณาดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตาม
นโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวจินตนา กลั่นสุวรรณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น

(ลงชื่อ)

(นายศิวะกานท์ ชูทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ เมษายน / ๒๕๖๗

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(สืบเอก)

(ประจวบ เพชรฤทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

/ เมษายน / ๒๕๖๗

ความเห็น

(ลงชื่อ)

(นายสุชาติ เกิดศิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์

/ เมษายน / ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ อำเภोजุฬารักษ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
๑. ด้านแผนอัตรากำลัง	ทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์	ดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์ ดำเนินการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒. ตำแหน่งคนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ ตำแหน่ง <u>ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี
๒. ด้านประเมินผลการปฏิบัติงานเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน	การประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	หน่วยงานประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการสภาพแวดล้อมการทำงาน พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา ขออนุมัติประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	นำผลการดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในการทำงาน <u>ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	สรุปผลการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
		แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ - เชิญประชุมคณะกรรมการ - ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงาน - รายงานจังหวัด	
๓. การรับโอน โอน พนักงานส่วนตำบล ประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภททั่วไปด้านการสรรหา	การรับ โอนพนักงานส่วนตำบล	ดำเนินการขอความเห็นชอบรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ ราย ๒. ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ ราย ดำเนินการขอความเห็นชอบโอนย้าย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (ระดับต้น) จำนวน ๑ ราย	รับโอนพนักงานส่วนตำบล โอนย้าย เพื่อสร้างความต่อเนื่องด้านอัตรากำลังและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ไม่มี
๔. ด้านการเสนอขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี การจัดเก็บข้อมูลบุคลากรผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ดำเนินการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี โดยมีการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เก็บไว้ทั้งหมดเป็นปัจจุบัน	มีผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๗ คน ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
๕. ด้านทะเบียนประวัติ	จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน ครอบคลุมทุกส่วนราชการ สามารถนำมาปรับใช้ได้ทันที	สามารถตรวจสอบฐานข้อมูลบุคลากรในองค์กร ได้ทันทีและครบถ้วนเป็นปัจจุบัน <u>ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี
๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น	ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น ประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งสายงาน ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้ เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และพิจารณาบุคลากร ให้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้ เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี <u>ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี
๗. ด้านนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม	จัดทำกรรณการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรในหน่วยงานมีมาตรการการรักษาวินัย โดยดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดความผิดตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และดำเนินการทางวินัย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช <u>ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
<p>๘. สวัสดิการผลตอบแทนและการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล</p> <p>จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร</p> <p>จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน</p> <p>จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p>จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบกำหนดให้จ่าย</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้างประจำทุกราย</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิก</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน</p>	<p>ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่น</p> <p><u>ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ</u></p> <p>ไม่มี</p>